

Bildungsurlaub VHS Dortmund: Diversität als Chance – Vielfalt leben und gestalten

Kurzbeschreibung

In einer zunehmend vielfältigen Gesellschaft ist der kompetente und reflektierte Umgang mit Diversität in Beruf und Alltag eine Schlüsselqualifikation. Dieser Bildungsurlaub vermittelt Grundlagen und praxisnahe Strategien, um Vielfalt nicht nur zu verstehen, sondern aktiv zu gestalten. Anhand interaktiver Methoden, Fallbeispiele und Übungen wird ein Bewusstsein für Diversitätsdimensionen, unbewusste Vorurteile und Chancen interkultureller Zusammenarbeit geschaffen. Teilnehmende lernen, wie Diversitätsmanagement, Antidiskriminierung und Demokratiebildung miteinander verknüpft sind – und wie sie selbst in ihrem Umfeld zu mehr Gerechtigkeit und Teilhabe beitragen können.

Referent: Dr. Darjusch Bartsch, M. A., M. A. of Educational Media

Zielgruppe

Menschen, die in sozialen, pädagogischen, öffentlichen oder organisatorischen Kontexten tätig sind, sowie alle, die Diversität, Demokratie und Inklusion besser verstehen und gestalten möchten.

Lernziele und Kompetenzen

- Verständnis gesellschaftlicher Diversitätsdimensionen (Geschlecht, Herkunft, Religion, sexuelle Identität etc.)
- Sensibilisierung für Diskriminierungsmechanismen und unbewusste Vorurteile
- Reflexion der eigenen Haltung und Werte
- Entwicklung praxisnaher Strategien für diversitätsbewusstes Handeln im Beruf
- Kennenlernen von Methoden des Diversity Managements und der Demokratiebildung
- Stärkung der Kommunikationskompetenz im Umgang mit Vielfalt und Konflikten

Methodik

Interaktive Workshops, Fallarbeit, Gruppenreflexion, Kurzinputs, kollegiale Beratung, Methoden aus der Demokratiepädagogik und Übungen zur Selbstreflexion.

Programmablauf

Tag 1 – Einführung in das Thema Vielfalt

Vormittag 09:00-12:30h:

- Begrüßung, Vorstellungsrunde, Erwartungen
- Einführung in das Thema Diversität und Vielfalt
- Dimensionen von Diversität (z. B. Alter, Geschlecht, Religion, sexuelle Identität, Behinderung)

Mittagspause:

Nachmittag 13:30-16:30h:

- Interaktive Übung: 'Vielfalt im Raum sichtbar machen'
- Diversität als gesellschaftliche Realität: Chancen und Herausforderungen
- Kurzinput: Formen von Diskriminierung und Rassismus
- Gruppenarbeit: Eigene Erfahrungen mit Diversität und Ausgrenzung reflektieren

Tag 2 – Menschenfeindlichkeit und Rassismus erkennen**Vormittag 09:00-12:30h:**

- Menschenfeindlichkeit in der Gesellschaft – Erscheinungsformen und Dynamiken
- Anti-muslimischer Rassismus, Antisemitismus und Intersektionalität
- Diskussion: Wie wirken Vorurteile in Institutionen?

Mittagspause:**Nachmittag 13:30-16:30h:**

- Fallarbeit: Diskriminierung im Arbeitsalltag erkennen und bearbeiten
- Rollenspiele: Umgang mit diskriminierenden Situationen
- Reflexion: Wie kann Zivilcourage im beruflichen Umfeld gestärkt werden?

Tag 3 – Vielfalt im Berufsleben gestalten**Vormittag 09:00-12:30h:**

- Einführung in Diversity Management
- Nutzen und Ziele für Organisationen und Betriebe
- Best-Practice-Beispiele

Mittagspause:**Nachmittag 13:30-16:30h:**

- Workshop: Entwicklung eines Diversity-Konzepts für den eigenen Arbeitsplatz
- Kollegiale Beratung zu konkreten Fällen aus der Praxis

Tag 4 – Digitale Diversität und Medienkompetenz**Vormittag 09:00-12:30h:**

- Medien und Vielfalt: Chancen und Risiken sozialer Medien
- Hate Speech, Filterblasen und Einfluss von Algorithmen
- Strategien zum Umgang mit digitaler Diskriminierung

Mittagspause:**Nachmittag 13:30-16:30h:**

- Workshop: Kritisch-reflexiver Umgang mit Medien im beruflichen Kontext
- Erstellung eigener Leitlinien für digitale Diversität und Respekt

Tag 5 – Demokratiebildung und Abschluss**Vormittag 09:00-12:30h:**

- Demokratie, Partizipation und Mitverantwortung
- Betzavta-Übung: 'Miteinander in Vielfalt'

Mittagspause:

Nachmittag 13:30-16:30h:

- Diskussion: Wie kann ich demokratische Werte im Beruf leben?
- Zusammenfassung, Ausblick und Transfer in den Berufsalltag
- Abschlussrunde und Feedback